

GREAT
PLACE
TO
WORK®



ASEJ AUDITORÍA SUPERIOR
DEL ESTADO DE JALISCO
P O D E R L E G I S L A T I V O

Workshop Ejecutivo – Informe Final
Diagnóstico de Cultura y Clima
organizacional
Recomendación de pasos a seguir
2017



1**Modelo Great Place to Work®****2****Resultados de la Encuesta****3****Manager's Scorecard****4****Impulsores clave del negocio****5****Recomendaciones de pasos a seguir****6****Porqué ser un GPTW?**



Nuestra Misión

“Estamos dedicados a construir un mundo mejor, ayudando a las organizaciones a transformarse en excelentes lugares de trabajo para todos.”



Nuestra Metodología de medición de clima y cultura se basa en 2 herramientas:

Trust Index®

Es utilizado en más de 52 países y se sustenta en valores universales.

Nuestro Modelo© representa 5 dimensiones que continen 58 reactivos utilizados a nivel mundial. Es posible adicionar reactivos de común acuerdo con el cliente.

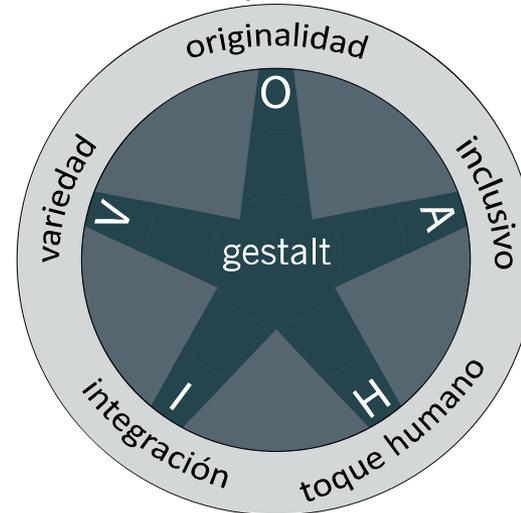


Encuesta de los Colaboradores

Culture Audit®

Documentación de políticas, procesos y prácticas de Capital Humano en las áreas culturales y de gestión del personal

Dichas prácticas son analizadas y evaluadas en base a la metodología utilizada por el Instituto

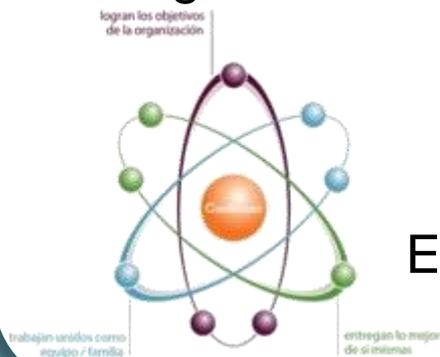


Encuesta a la organización

1**Modelo Great Place to Work®****2****Resultados de la Encuesta****3****Manager's Scorecard****4****Impulsores clave del negocio****5****Recomendaciones de pasos a seguir****6****Porqué ser un GPTW?**

Un gran lugar para trabajar es donde...

Se logran o exceden los **objetivos** del negocio



Todos dan lo **mejor de sí** mismos

Existe un sentimiento de **equipo** o familia

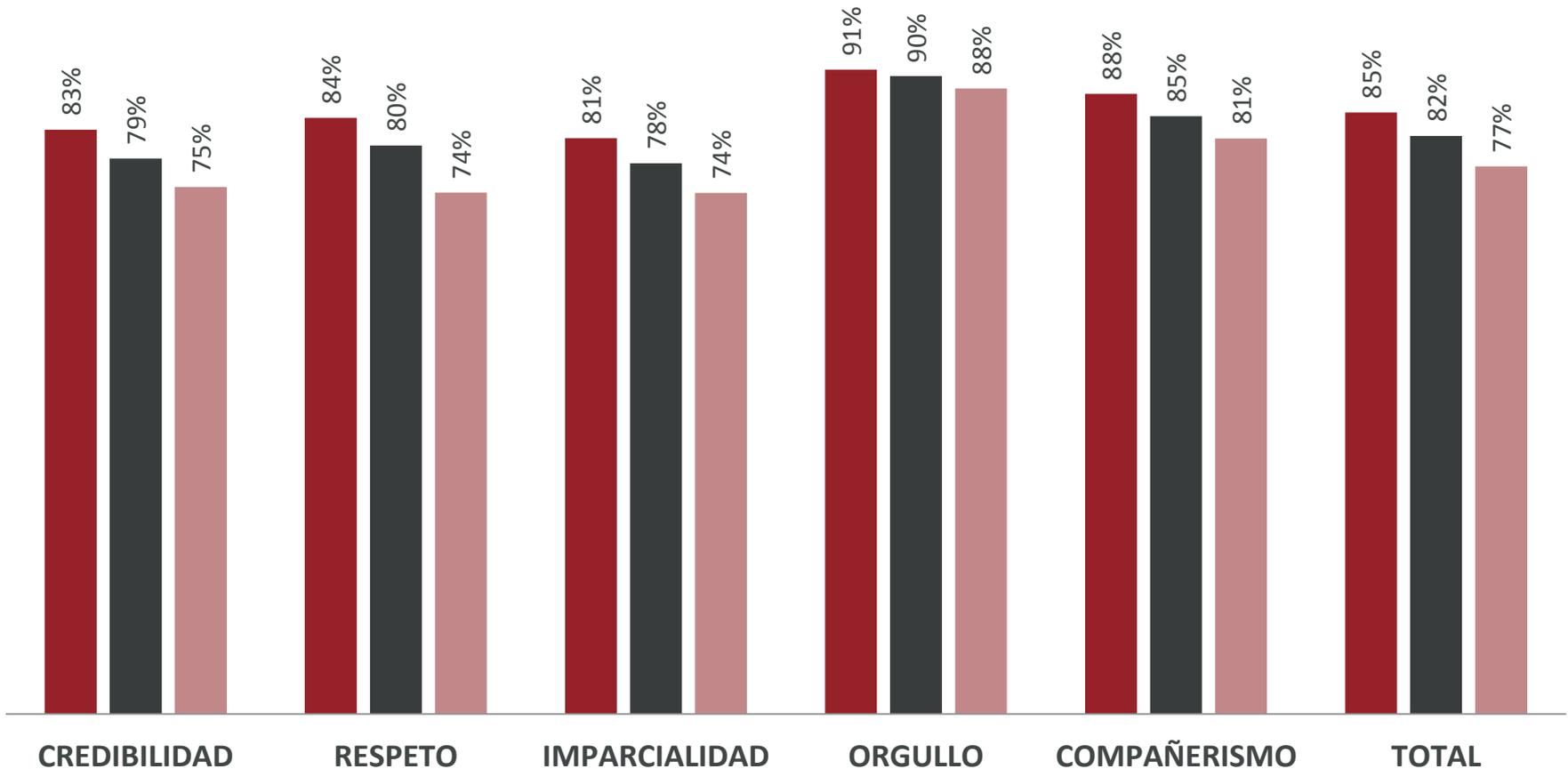
en un ambiente de **ALTA CONFIANZA**

Promedios por Dimensión

■ ASEJ - Total Institución 2017

■ ASEJ - Total Institución 2016

■ Las 14 Mejores Instituciones (de Gobierno) de 2016

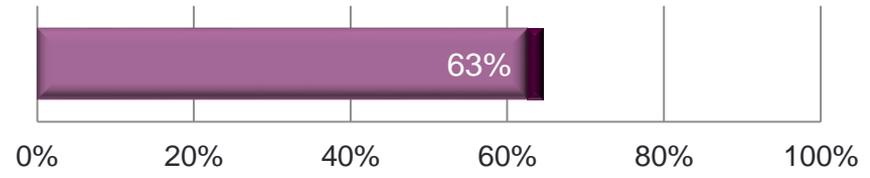




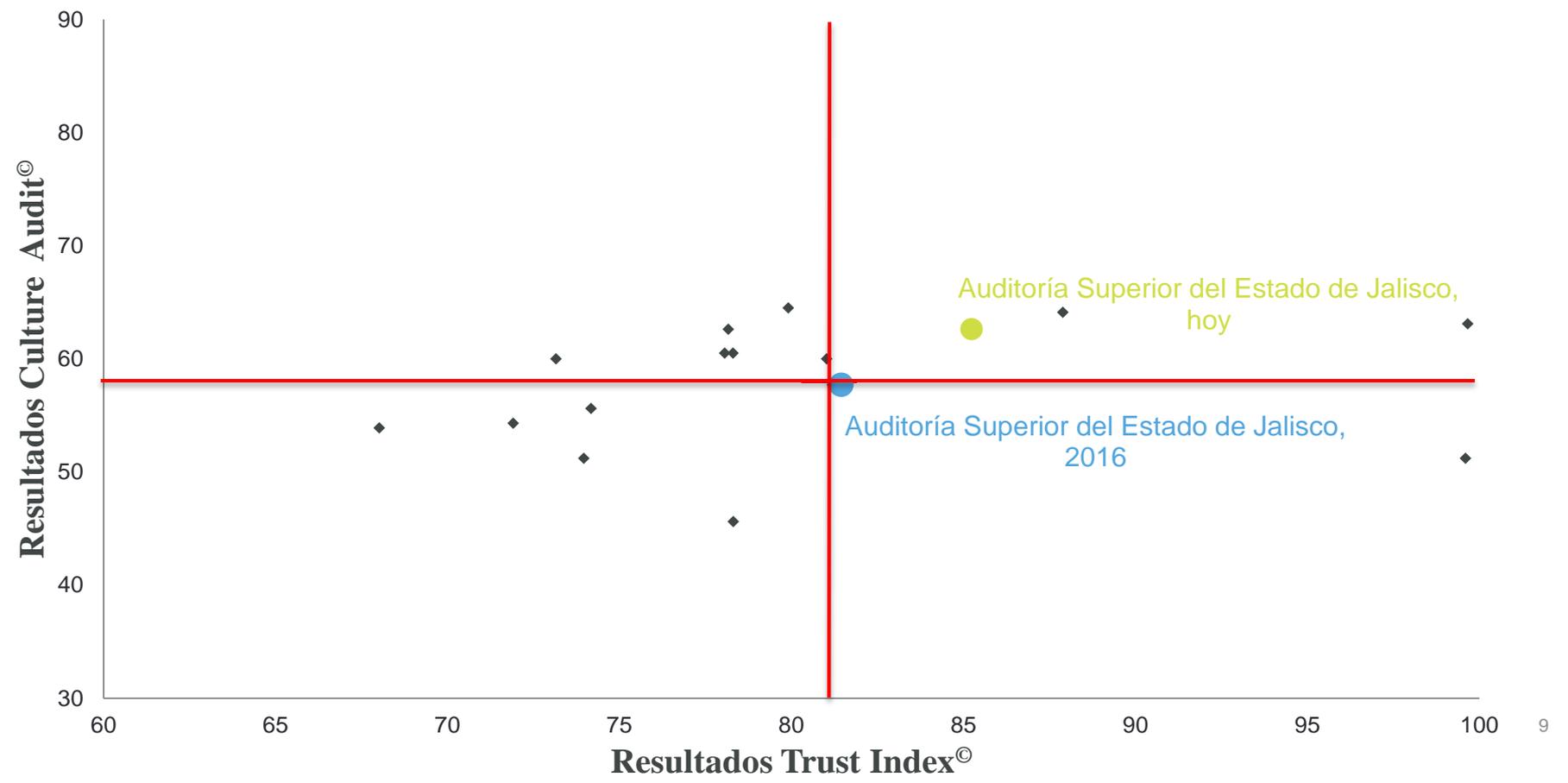
Resultados Culture Audit©



Auditoría Superior del Estado de Jalisco Top Performer



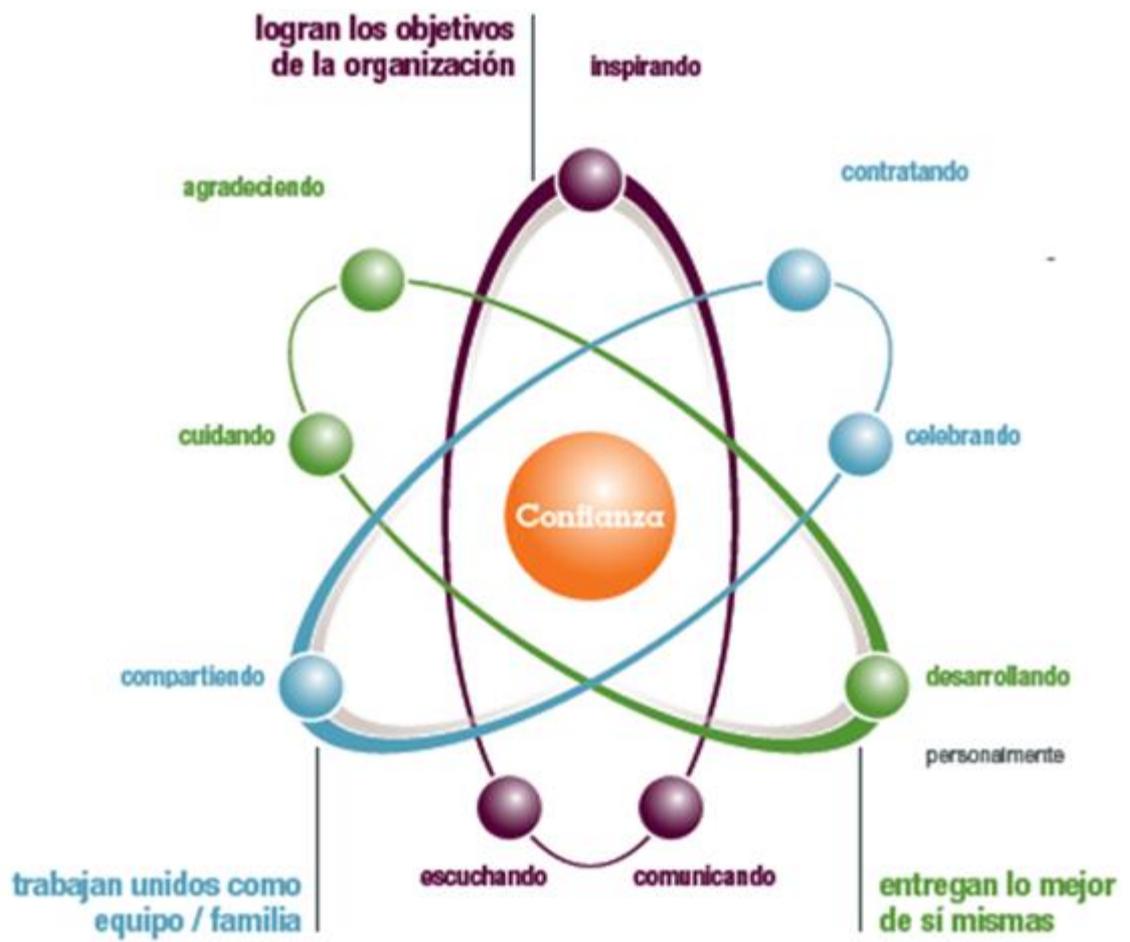
15 Mejores México 2017 - Sector Público



1**Modelo Great Place to Work®****2****Resultados de la Encuesta****3****Manager's Scorecard****4****Impulsores clave del negocio****5****Recomendaciones de pasos a seguir****6****Porqué ser un GPTW?**



Para generar Confianza, Compromiso y Colaboración





Índice de Liderazgo

Mide la percepción de los colaboradores sobre el Liderazgo del grupo de líderes de la empresa

Se desagrega en las 9 competencias culturales del Giftwork® que generan alta confianza



1**Modelo Great Place to Work®****2****Resultados de la Encuesta****3****Manager's Scorecard****4****Impulsores clave del negocio****5****Recomendaciones de pasos a seguir****6****Porqué ser un GPTW?**

Modelo de Transformación Cultural

Great Place To Work®

Creando una Cultura Organizacional de Clase Mundial





1**Modelo Great Place to Work®****2****Resultados de la Encuesta****3****Manager's Scorecard****4****Impulsores clave del negocio****5****Recomendaciones de pasos a seguir****6****Porqué ser un GPTW?**

Un gran lugar de trabajo genera:

ALTA
CONFIANZA



GRAN
COMPROMISO



MUCHA
COLABORACIÓN



FACTOR 3C

Tres
factores
clave en un
excelente
lugar para
trabajar

CONFIANZA

- Resultado de la credibilidad, imparcialidad y respeto de los líderes hacia los colaboradores.

COMPROMISO

- Apego emocional relacionado con la identificación e involucramiento del empleado con la organización.

COLABORACIÓN

- Resultado de la colaboración y de interacciones constructivas y el deseo de colaborar en un gran lugar de trabajo.

Confianza, Compromiso y Colaboración Producen extraordinarios resultados

FACTOR 3C

Menor rotación

Mayor productividad

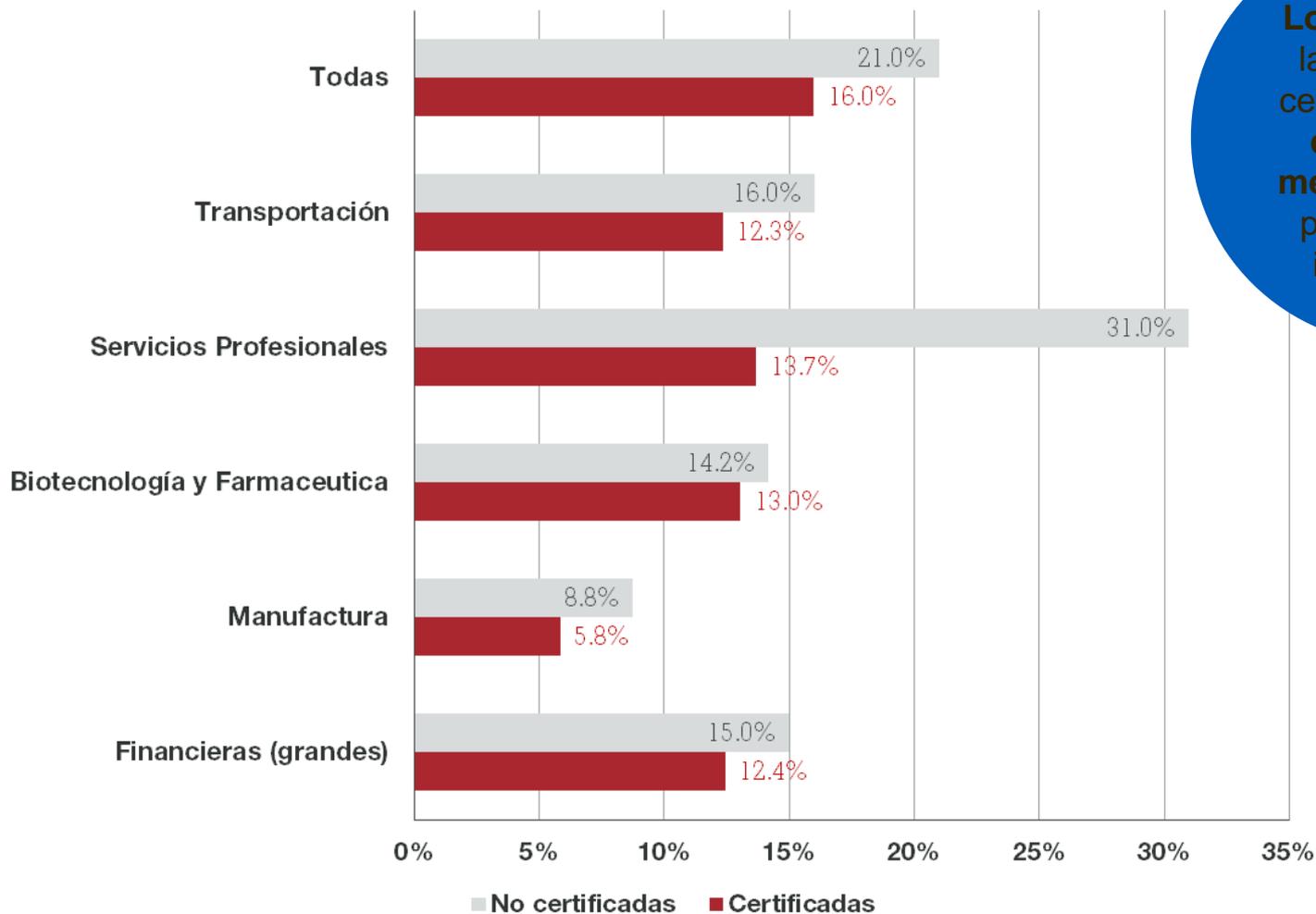
Alta rentabilidad

Mayor resistencia en las
crisis

Un Excelente Lugar
para Trabajar

Mejores resultados
del negocio:
Productividad y
Rentabilidad

Rotación Voluntaria



Los índices de las empresas certificadas son claramente menores que el promedio por industria en México.

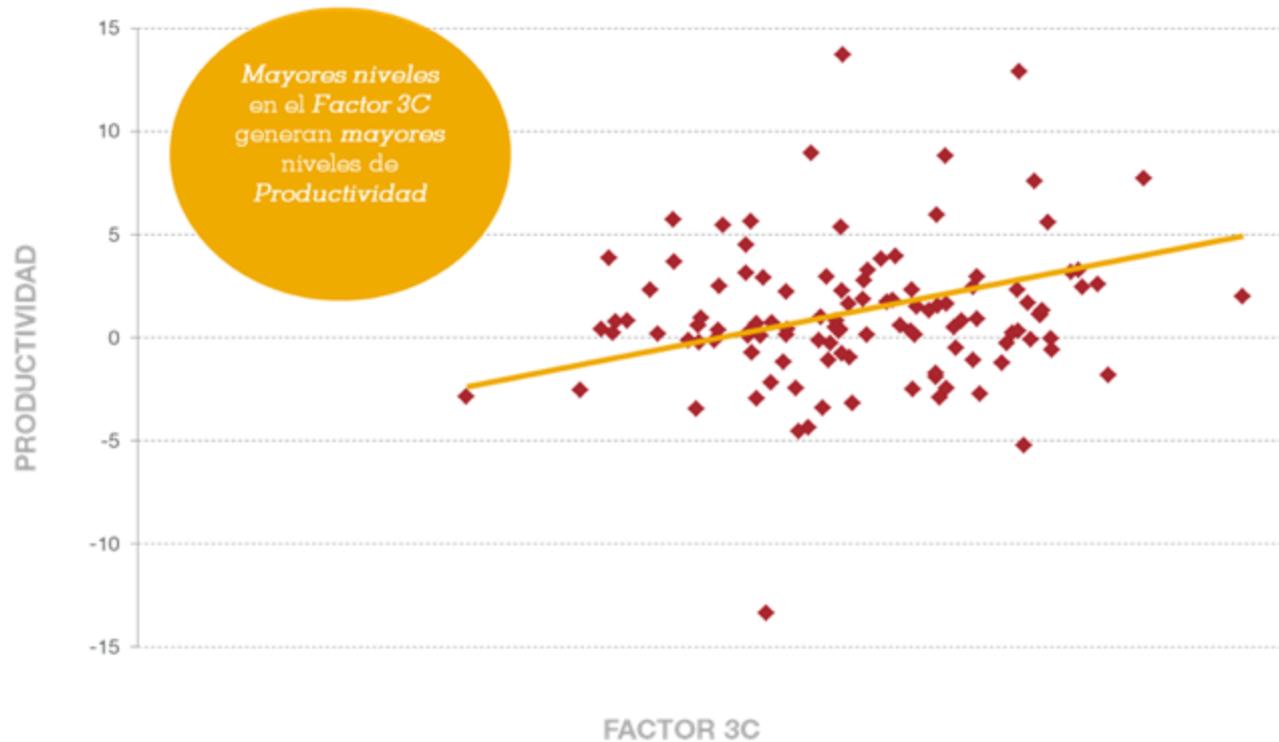
A mayor 3C, menor rotación voluntaria

Relación entre Rotación Voluntaria y Factor 3C



A mayor 3C, mayor productividad

Relación entre Productividad y Factor 3C



Se logran o exceden los **objetivos** del negocio



Todos dan lo **mejor de sí** mismos

Existe un sentimiento de **equipo** o familia

trabajan unidos como
equipo / familia

entregan lo mejor
de si mismas

en un ambiente de **ALTA CONFIANZA**



Las relaciones basadas en la **confianza** son el **corazón** de todo **Excelente Lugar de Trabajo**®

Great Place To Work®

Montes Urales 424,
Lomas Virreyes, CP. 11000, CDMX
Tel./Fax. (55) 5251 1858

mx_info@greatplacetowork.com
www.greatplacetowork.com.mx